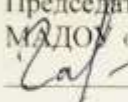
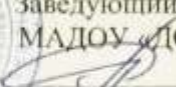


Согласовано:  
Председатель Совета  
МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска»  
 О.И. Гаврилина



Утверждаю:  
Заведующий  
МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска»  
 Л.Р. Гарсва

Протокол № 3  
заседания Совета  
МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска»  
от « 31 » 08 2020г.

Приложение № 19 к Приказу № 01/о-54/4  
от « 31 » 08 2020г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке аттестации педагогических работников  
с целью установления квалификационной категории  
МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска»

- I. Общие положения.
- II. Аттестация педагогических работников с целью установления квалификационной категории

### I. Общие положения.

1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 450 г. Челябинска» (далее МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска») в соответствии:
  - с Приказом МОиН РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
  - с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878; N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; N 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566);

- с подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. N 466 (Собрание законодательства Российской Федерации\* 2013, N 23, ст. 2923; N 33, ст. 4386; N 37, ст. 4702; 2014, N 2, ст. 126; N 6, ст. 582)

- с постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. №678 (Собрание законодательства РФ, 2013, №33, ст.4381) о номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

- с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.05.2010 г. № 761н «Об утверждении профессиональных квалификационных характеристик должностей работников образования»;

2. Порядок проведения аттестации педагогических работников МАДОУ № 450, осуществляющей образовательную деятельность определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников МАДОУ № 450.

Настоящий Порядок применяется к педагогическим работникам МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска», замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381), в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором (далее - педагогические работники).

3. Аттестация педагогических работников проводится в целях установления квалификационной категории педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

4. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста; определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- учёт требований федеральных государственных образовательных

стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска»;

5. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## II. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

6. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

7. Процедура аттестации в целях установления (подтверждения) квалификационной категории в МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска» осуществляется в следующем порядке:

1) педагогический работник обращается в аттестационную комиссию МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска» с целью установления (подтверждения) квалификационной категории;

2) определяется социально-профессиональный статус педагогических работников согласно таблицам оценивания с использованием ручной обработки;

3) проводится экспертиза поданных документов педагогических работников;

4) оформленный пакет документов направляется в главную аттестационную комиссию.

Заявления в аттестационную комиссию МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска» педагогическими работниками подаются за 4 месяца до окончания действия квалификационной категории.

8. Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в главную аттестационную комиссию, либо направляемых педагогическими работниками в адрес главной аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

9. В заявлении о проведении аттестации педагогические работники указывают квалификационные категории и должности, по которым они

желают пройти аттестацию.

10. Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

11. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

12. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию «ДС № 450 г. Челябинска» с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

13. Заседание аттестационной комиссии «ДС № 450 г. Челябинска» считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

14. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска». При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

15. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- стабильных положительных результатов освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

- стабильных положительных результатов освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662\*(5);

- выявления развития у воспитанников способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

16. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

- достижения воспитанниками положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

- достижения воспитанниками положительных результатов освоения

образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662\*(5);

- выявления и развития способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

17. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления (подтверждения) квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска» на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами 15 и 16 настоящего Положения, при условии, что их деятельность „связана с соответствующими направлениями работы.

18. Решение аттестационной комиссии МАДОУ «ДС № 450 г. Челябинска» оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии «ДС № 450 г. Челябинска», принимавшими участие в голосовании. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.